



ANEXO I - EDITAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO Nº 006/2015

ESPECIFICAÇÃO DAS ETAPAS

LOTAÇÃO PREVISTA: CENTRO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL DE APARECIDA DE GOIÂNIA

CARGO: Estagiário (a)

FUNÇÃO: Estagiário (a) de Pedagogia

PRÉ-REQUISITOS: Matriculado em curso superior de Pedagogia, do 2º ao 6º período; Conhecimentos de informática: Windows, Word, Excel e Internet; Postura ética; Iniciativa e organização; Habilidade para o atendimento ao público; Facilidade para o trabalho em equipe e proatividade.

ESPECIFICAÇÃO DAS ETAPAS:

Obs.: A ordem das etapas do processo seletivo, o cronograma de datas e horários, poderá ser alterada pela instituição, bem como a exclusão de uma ou mais etapas, em função do número de candidatos classificados. Cada etapa terá pontuação máxima de 10 (dez) pontos.

Avaliação Específica: A avaliação específica tem como objetivo avaliar conhecimentos teóricos específicos relacionados ao cargo, conforme a área de atuação. A avaliação terá a duração máxima de até 01 (uma) hora. Será excluído do processo seletivo o candidato que não comparecer na avaliação. Esta etapa terá pontuação máxima de 10 (dez) pontos.

Dinâmica de Grupo: Consiste na aplicação de técnicas grupais, para analisar as habilidades e atitudes individuais no processo coletivo, possibilitando aos candidatos a participação de vivências baseadas em situações reais ou não, para avaliá-los em suas relações no trabalho em equipe. Esta etapa será coordenada por um profissional da área de Psicologia e acompanhada pelo Gerente da Unidade solicitante e/ou outros profissionais necessários. A nota final dos candidatos nesta etapa será a média dos conceitos fornecidos pelos avaliadores. Opcional, a critério da Instituição. Esta etapa **poderá** ser cancelada se o número de candidatos for inferior a 08 (oito) ou maior que 30.

Entrevista Psicológica: A entrevista será individual e tem como objetivo verificar informações a respeito do perfil do candidato, aspectos comportamentais e atitudinais, experiências profissionais exigidas, formação escolar compatível com a vaga, visando selecionar candidatos que reúnem as melhores condições para assumir o cargo. A entrevista psicológica receberá conceituação.

Entrevista Técnica: Será realizada pelo Gerente da Unidade solicitante, e/ou outros profissionais necessários com foco nas experiências profissionais e conhecimentos técnicos para o desempenho do cargo. Serão abordados aspectos como, experiência profissional, atividades desenvolvidas, longevidade profissional, atualização na área, avaliando face às necessidades do **Senac/GO**. A entrevista técnica receberá conceituação.

Análise Curricular: Serão analisadas a escolaridade, experiência profissional, bem como a qualificação profissional, participação em programas de atualização/capacitação na sua área de atuação. E receberá conceituação.

Resultado Final: Será divulgado conforme cronograma especificado no **Anexo II**. O Senac/GO se reserva o direito de não divulgar informações sobre o desempenho do(s) candidato(s) em todas as etapas do processo seletivo, seja individual ou coletivamente.

CONTEÚDOS DA AVALIAÇÃO ESPECÍFICA:

- Ética Profissional;
- Educação Profissional;
- Papel do Pedagogo;
- Educação de jovens e adultos;
- Processo de ensino-aprendizagem.

SUGESTÕES DE LEITURA:

DELORS, Jaques - Educação um Tesouro a Descobrir. Ed. Cortez.1999.

Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional – Lei nº 9394/96.

FERREIRA, Naura Syria C. - Gestão da Educação. Impasses, perspectivas e compromissos. Ed. Cortez, 2000.

FREIRE, Paulo, Pedagogia da Autonomia. São Paulo: Ed. Paz e Terra, 2000.

BRANDÃO. Carlos R. O que é educação, 33ª Ed. Brasiliense, São Paulo. 1995.